NEW' SNB

TOUTE L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC BANQUE PALATINE

LE 4 DEC 23

Les négociations Télétravail, PPV et NAO ont été clôturées le 01.12.23

Accord télétravail 2024, le SNB dit NON !

Rappelons que pour cet l'accord, la DRH pouvait en cas de refus syndical, l'imposer par simple information de décembre en CSE.
La Direction a quand même souhaité obtenir une signature syndicale mais sans faire aucun compromis. L'intersyndicale demandée par le SNB et refusée par la CGT&CFDT aurait peut-être permis de faire bouger la Direction.
Le choix de la DRH étant de dupliquer l'accord 2023 sur 2024 en refusant toutes revendications, nous avons le plus grand mal à comprendre l'intérêt de cette signature CGT&CFDT…
Vous irez au passage, lire l'article 6.2 de l'accord sur la modification à venir de l'indemnité (cf. notre site).

La PPV (Prime Macron) Le SNB signe malgré les conditions

Notre proposition d'intersyndicale sur le sujet a été une fois encore refusée par la CGT et la CFDT. Si nos collègues ont demandé 3000 € de prime pour tous, nous avons revendiqué 3 paliers selon salaires pour des primes de 3000 € à 5000 €. Madame Risso aurait-elle profité de notre mésentente syndicale pour refuser toutes contre-propositions et imposer :

Un prime de 1800 € si plus de 6 mois de présence au 29 novembre et une prime de 250 € par mois plafonnée à 1250 € si moins de 6 mois de présence.

Accord NAO (salaires et autres avantages) C'est NON pour nous !

Là encore, notre mail de proposition d'intersyndicale aux Déléguées CGT&CFDT est resté sans réponse.
Les revendications SNB cfecgc déposées à la DRH

- 6 % d'augmentation générale et pérenne
- Une enveloppe de 400 K€ d'augmentation individuelle
- Un engagement d'échanges OS/DRH en début d'année pour un complément d'intéressement selon les résultats de la banque.
- Une augmentation de l'abondement de 1000 €
- Une nouvelle expérimentation de la semaine de 4 jours (Accord de 2020)
- Un engagement de la Direction sur une obligation de résultat avec échéancier dans la mise à niveau des salaires par métier. Enveloppe 2024 de 200 K€

NEW' SNB

TOUTE L'ACTUALITÉ SNB/CFE-CGC BANQUE PALATINE

- Une augmentation de la prise en charge par l'employeur de la retraite complémentaire pour les collaborateurs hors groupes fermés ou collaborateurs bénéficiaires Palatine.
- La prise en charge par la banque de la cotisation vieillesse en cas de temps partiel.
- Le versement d'une indemnité aux salariés qui sont dans l'obligation d'utiliser leurs voitures pour le trajet domicile travail, dans le respect des règles URSSAF
- La reconduction de la participation à 75 % par l'entreprise des frais transports en commun
- L'augmentation du Ticket Restaurant
- La réévaluation des minima pour augmentation ou promotion + 250 €
- L'augmentation du plafond de jours au CET Plafond CET :
- L'ajout de la trottinette aux « IK vélo » mobilité de la banque
- L'augmentation du plafond des jours au CET avec une augmentation du nombre de jours à y placer selon l'ancienneté + abondement de l'employeur.

Les revendications CFDT

- 6 % d'augmentation générale
- Une enveloppe égalité pro de 150 K€
- Une enveloppe d'augmentation au mérite
- 500 € d'augmentation de l'abondement
- Un dossier part variable à ouvrir
- Reconduction des 75% de participation transports en commun

Les revendications CGT

5 % d'augmentation générale
Une enveloppe égalité pro de 150 K€

Madame Risso s'est tournée vers le moins disant, syndicat majoritaire chez Palatine, a rejeté toutes les autres revendications et le peu d'échanges a porté sur l'enveloppe d'égalité et celle d'augmentation générale pérenne.
L'accord de la Direction se résume donc à une augmentation pérenne de **1000 € maximum** selon un barème à palier en % et une augmentation de l'enveloppe d'égalité pro majorée de 25 K€, une misère. A l'heure où nous écrivons ces lignes, nous apprenons la signature de la CGT sur Citykomi dans son article « NAO vers un bon accord » !!!???.

Infos salaires Votre âge et votre classification ne vous permettront jamais de vous situer en termes de rémunération. Peut-on croire que deux salariés Palatine de la même tranche d'âge avec une classification identique dans des métiers différents doivent avoir la même rémunération ? Il serait totalement illusoire de vous le faire croire, et pourtant… Prenez connaissance du premier volet des salaires par métier Palatine proposé par le SNB sur son site. C'est plus sérieux.

Vous souhaitez participer à la vie sociale et économique de la Banque Palatine, contactez les Délégués SNB : Messieurs Bordat, Le Stanc et Murez et notre collègue Nadège Mukeba Nsudila.

SYNDICAT NATIONAL DE LA BANQUE ET DU CRÉDIT